

2021年度新規採用  
**前橋赤十字病院看護職員採用試験**  
**募集案内**  
(2020年度実施)

- ◎ 試験日 一次試験 2020年5月16日(土)  
二次試験 2020年6月1日(月)～6月5日(金)
- ◎ 応募期間 **2020年4月1日(水)～2020年4月30日(木)**  
※詳細は「応募方法・締切」をご確認ください。
- ◎ 試験会場 **前橋赤十字病院**  
※応募者には受験票とともに試験会場等を通知いたします

◆この試験についてのお問い合わせは……

前橋赤十字病院 事務部 人事課 長岡まで

〒371-0811 群馬県前橋市朝倉町389-1

電 話 027-265-3333(代表)

ホームページ <http://www.maebashi.jrc.or.jp/>

※土・日・祝日は休みとなっておりますので、お問い合わせの際などご注意ください。

## 2021 年度新規採用 看護職員募集案内

【募集職種】 看護師・助産師

【採用人員】 合計 50名程度(内助産師若干名)

【採用予定日】 2021年4月1日付 ※有資格者は 2020 年度中途採用も応相談

【応募資格】 1. 2021 年 3 月看護師・助産師養成機関の卒業見込者

※卒業見込者は看護師・助産師免許取得が採用条件となります

2. 看護師・助産師の有資格者

【選考試験】 一次試験(専門・小論文) 2020 年 5 月 16(土)

二次試験(個人面接) 2020 年 6 月 1 日(月)~6 月 5 日(木)

※ 専門試験は看護師国家試験に準じます

※ 二次試験は一次試験合格者のみ、5 日間の内いずれかの日にちに実施します

※ 合格発表日等の連絡は選考試験時に行います

※ 今後の新型コロナウイルス感染症の状況に即し、試験内容等を変更させていただく場合がございます。

【応募書類】 下記の書類を揃えてご応募ください。

1. 履歴書(当院指定 A4サイズ・写真添付)

※当院ホームページからダウンロードし、片面印刷して使用してください

2. 卒業見込証明書 ※既卒者は卒業証明書

3. 成績証明書

4. 看護師・助産師免許証(写) (A4 サイズに変倍) ※有資格者のみ提出

5. 准看護師(写) (A4 サイズ) ※准看有資格者で 4 をお持ちでない方のみ提出

		履歴書 (当院指定)	卒業(見込) 証明書	成績証明書	免許証(写)
2021.3 月 新規卒業予定者		○	○	○	— ○准看(有資格者)
看護師免許 有資格者	在学中 ※1	○	○	○	○
	在職中 その他	○	○	○	○

※1. 看護師免許取得後に保健師・助産師養成学校等へ進学等されている方

【その他の採用条件等】

入職時に、麻疹・風疹・流行性耳下腺炎・水痘について、「日本環境感染学会ワクチンガイドライン」に規定されたワクチン接種や抗体価基準に従った免疫がある要件を満たすこと

【応募方法】

郵送で簡易書留または特定記録郵便とし、角形2号封筒(A4の  
表に赤字で「**看護職員採用試験申込**」と記入し、人事課あてに送付  
※原則持参不可

【応募締切】 **2020年4月30日(木) 必着**

【提出先】

前橋赤十字病院 人事課(担当 長岡)まで  
〒371-0811 群馬県前橋市朝倉町 389-1  
電話 027-265-3333(代表)

## 【参考事項】

1. 給与 初任給(地域手当を含む)は次のとおりです。

卒業過程	短大3卒(3年卒)	大学卒
初任給	216,094円	221,656円

※看護職務経験者は、職務期間等を考慮いたします。

※上記給与のほか、通勤手当、住居手当、扶養手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、期末手当及び勤勉手当(賞与)等がそれぞれの支給要件に応じて支給されます。

※昇給は、原則として毎年1回あります。

※賞与は2019年実績で年4.02ヶ月支給されています。

2. 勤務時間等

(1)勤務時間等： 所定労働時間 7時間45分/日(週38時間45分)

二交替制勤務 ※勤務時間は配属先による

(2)有給休暇： 年次休暇・・・4月採用者は15日(翌年1月から年21日新規付与)

夏期休暇、特別休暇(結婚、永年勤続、忌引) ほか

3. 福利厚生

各種クラブ活動、永年勤続表彰制度、職員厚生会事業(職員旅行、忘年会等)

慶弔見舞金制度、院内保育所 など

4. 社会保険等

厚生年金・健康保険・雇用保険・労働保険・日赤企業年金基金・日赤退職金制度

5. 教育研修・人材育成等

(1)新人教育・・・新人看護職員研修制度を実施しています。

4月～6月(3ヶ月間)・・・各病棟等のローテーション研修

7月～病棟配属・・・配属後も研修あり

※研修内容は変更になる場合があります。

(2)人材育成・・・「キャリア開発ラダー」を導入し、レベルに応じた卒後到達目標が設定され、個々の能力や多様なライフスタイルから各レベルが学べる教育を行っています。

※当院看護部の教育研修等についてはホームページの「看護部の紹介」に詳細が掲載されていますので、ご参照ください。